

Beleidsnotitie
Basketballvereniging Grasshoppers

Verenigd bewegen & aandacht voor waardering

Plezier en prestatie, identiteit behouden & kansen benutten



Waarom een beleidsnotitie ?

In mei 2008 is in de raadsvergadering het besluit genomen dat Basketballvereniging Grasshoppers hoofdgebruiker van sporthal Cleijn Duin wordt en dat in het complex een verenigingsruimte beschikbaar komt. Inmiddels is de verbouwing van de verenigingsruimte De Bucket voltooid en is de verhuizing van Boorsmazaal naar Cleijn Duin afgerond. De vereniging heeft in 2009 naast de verhuizing ook op andere terreinen een onstuimige groei doorgemaakt. Om op verantwoorde wijze de steeds groter wordende vereniging te besturen en te leiden is een beleidsplan meer dan vroeger nodig. Eenduidigheid en visie geeft richting en schept helderheid in aansturen en besturen.

Het opstellen van een beleidsnotitie levert een bijdrage aan het informeren en communiceren met de leden, vrijwilligers, sponsors en andere maatschappelijke partners. Het succes van de vereniging is gebaseerd op een grote inzet van veel vrijwilligers, al dan niet verenigd in zelfstandige commissies met veel beslissingsbevoegdheid. Het behouden en ondersteunen daarvan binnen de beleidsnotities het is het uitgangspunt voor het ontwikkelen van deze beleidsnotitie. Een tweede uitgangspunt zijn de kernwaarden van de vereniging. De beleidsnotitie is tot stand gekomen in overleg met kaderleden, al dan niet verenigd in commissies.

Kernwaarden en identiteit van de vereniging.

Via de basketbalsport wil de vereniging jongeren en ouderen de gelegenheid bieden zich sportief te ontwikkelen op zowel prestatie als recreatief niveau.

De vereniging wil een actieve maatschappelijke bijdrage leveren aan de samenleving zowel door de beoefenen van de basketbalsport als het verantwoord begeleiden en opvangen van jeugd rondom het basketbal.

De vereniging stimuleert de contacten tussen ouders en kinderen door een proactief laagdrempelig vrijwilligers beleid.

De vereniging wil zich positief onderscheiden op het gebied van sportiviteit, houding en gedrag. Er zal op worden toegezien dat het opgestelde beleid zal worden nageleefd. Het daadwerkelijk tonen van respect jegens elkaar, tegenstanders en bezoekers dient ons handelen te kenmerken.

De vereniging streeft na door het opleiden en ontwikkelen van de jeugd, zowel op recreatie als prestatie niveau, de basketbalteams op een zo hoog mogelijk niveau te laten spelen.

De vereniging respecteert de zondagsrust en zal deze dag niet gebruiken voor het spelen van wedstrijden, geven van trainingen of vrijwilligers aanzetten tot het verrichten van werkzaamheden ten gunste van de vereniging.

De vereniging hecht waarde aan haar verenigingsnaam Grasshoppers en acht het wenselijk deze te behouden. Een hoofdsponsor die via sponsoring naamsbekendheid wil creëren of vergroten en de bedrijfsnaam wil laten prevaleren boven de verenigingsnaam moet participeren in daarvoor op te richten stichting. De breedtesport kan op die manier de verenigingsnaam in ere houden. Bij toevoeging van de sponsornaam aan Grasshoppers is het mogelijk de sponsornaam voor de gehele vereniging top- en breedtesport te gebruiken.

Toekomstvisie Grasshoppers 2011- 2014

1 Grasshoppers wil een maatschappelijk betrokken vereniging zijn. Door middel van het promoten en stimuleren van basketball op elk niveau wordt hieraan invulling gegeven. Sporten voor jong en oud op prestatief en recreatie niveau, een gezonde en plezierige vrijetijdsbesteding, het bieden van een veilige omgeving voor iedereen toegankelijk en het leveren van een sociale en maatschappelijke bijdrage aan onze leefomgeving.

2 Grasshoppers is een vereniging die gedragen wordt door vrijwilligers die het opleiden en ontwikkelen van jeugd voor basketball, binnen en buiten de vereniging, als hoofdtak ziet. Het streven naar het spelen op het hoogst haalbare competitie niveau wordt daarbij als middel gebruikt, niet als doel. Dit geldt zowel voor de breedtesport als voor de topsport sectie. Ter ondersteuning worden georganiseerde en bijpassende train- en speelfaciliteiten geboden.

3 De breedtesport is een bloeiend onderdeel van Grasshoppers. Alle niet-topsport teams hebben gelijkwaardige trainers/coaches met trainersdiploma's, gelijk aan de topsportteams. Het aantal competitie spelende seniorenteams is zowel aan de heren als dameskant minimaal 3. Bij breedtesport staat plezier in het basketballspel en deelnemen aan verenigingsactiviteiten voorop.

4 Grasshoppers streeft na met DAMES 1 en HEREN 1 op het hoogst mogelijke haalbare niveau te spelen, waarbij de selecties grotendeels uit "eigen" talent bestaat. Het aantrekken van externe spe(e)l(st)ers dient daarbij de ontwikkeling en groei van eigen talenten te ondersteunen.

5 Grasshoppers voert een actief vrijwilligersbeleid. Vrijwilligers van Grasshoppers leveren een actieve bijdrage aan het continueren en uitbouwen van de vereniging. Werving van vrijwilligers staat hoog op de agenda bij alle commissies en het bestuur. Door het houden van bijeenkomsten en het geven van cursussen worden vrijwilligers opgeleid voor hun taak. Daarnaast voert de vereniging een actief beleid om de binding en verbinding van vrijwilligers te continueren.

6 Het gebruik en inrichting van de verenigingsruimte is gericht op het faciliteren van de sporters en toeschouwers. De essentie is het bieden van een gezellige en vriendelijke omgeving. Ouder/kind contacten worden gestimuleerd en onderhouden. Daarbij hanteert Grasshoppers een gematigd prijsbeleid en wordt ruim aandacht besteed aan gezonde voeding. Het genereren van inkomsten door de verenigingsruimte is essentieel, maar dient in verhouding te staan tot eerder genoemde primaire doelstellingen. Naast deze hoofdactiviteiten is de vereniging een inspanningsverplichting aangegaan met de gemeente Katwijk om een aantal externe evenementen te faciliteren.

7 Grasshoppers stimuleert door het organiseren van verenigingsevenementen, toernooien en activiteiten de betrokkenheid van leden en hun familie (vrijwilligers)

bij het verenigingsleven. Verenigingsevenementen worden evenredig verdeeld over leeftijdscategorieën en speelniveaus.

8 Grasshoppers toont maatschappelijke betrokkenheid door het aanbieden van en participeren in sociaal-maatschappelijke projecten door het geven van basketball clinic's, het geven van (basketball)sporttraining aan specifieke doelgroepen buiten de vereniging. Het onderhouden van contacten met scholen en maatschappelijke instanties kenmerkt de verenigingscultuur. Betrokkenheid van de vereniging (de leden/vrijwilligers) en de kernwaarden van de vereniging zijn leidend voor sociaal maatschappelijke initiatieven. Hoewel subsidies en fondsen nodig zijn voor realisatie zal dit niet de drijfveer zijn.

9 Grasshoppers werft haar inkomsten o.a. via sponsoring die noodzakelijk is en dient als ondersteuning aan de sportieve en maatschappelijke doelstellingen. Het werven van een hoofdsponsor is geen hoofddoel. Spreiding van risico's door vele 'kleinere' sponsoren geeft een solide basis voor het werven van sponsoren.

De Strategie

De strategie, het plan om tot verwezenlijking van de visie te komen, is gebaseerd op het bestaande beleid. Het doel van het vastleggen van de strategie is sturing en ondersteuning te geven aan bestuur en commissies bij het opstellen van hun plannen. Sleutelbegrippen zijn, kansen benutten, identiteit behouden en voorwaarden scheppen.

Kansen benutten

1 Basketball in de Katwijkse samenleving uit zich door de maatschappelijke betrokkenheid van de vereniging. Getracht wordt aan zoveel mogelijk activiteiten deel te nemen om zodoende de bekendheid van de vereniging te vergroten en te versterken.

2 De jeugdopleiding van Grasshoppers is een begrip in Basketballand. Daarnaast is Grasshoppers een drijvende kracht achter het langst bestaande basketball bolwerk Duin&Bollenstreek in Nederland. Het bieden van mogelijkheden voor het opleiden van trainers en coaches in vereniging en bolwerk verband, zowel voor topsport als voor de breedtesport zal de jeugdopleiding een extra en positieve impuls geven.

3 Door het organiseren van breedtesport activiteiten wordt de aanwas van leden gewaarborgd. Het (mede) organiseren van het krokustoernooi, pleintjesbasketball en peanuttoernooien geven hierin extra impulsen. Een toename van activiteiten voor senioren zal zorgen voor continuïteit en toename van het aantal (niet-) spelende senioren.

4 Het investeren in Dames 1 en Heren 1 biedt vooruitzichten en perspectieven aan de jeugd en versterkt de verenigingband. Daarnaast heeft dat een positieve uitstraling naar Katwijk, haar inwoners en sponsoren.

Het uitbouwen van het vrijwilligersbeleid is essentieel voor de verdere ontwikkeling van de vereniging. Het behouden van vrijwilligers door het geven van aandacht en waardering op individueel en gemeenschappelijk vlak blijft belangrijk. Daarbij zal ook aandacht besteed worden aan manieren om nieuwe vrijwilligers te werven, uit alle leeftijdscategorieën.

Het behouden en verder uitbouwen van de huiselijke en gezellige sfeer in de verenigingsruimte tijdens trainingen, wedstrijddagen en gedurende evenementen en toernooien zal ook de komende jaren een belangrijke doelstelling blijven. Ruimte aan "eigen" inbreng van vrijwilligers binnen het gestelde beleid zal blijvend worden geboden. Het opvangen en bieden van vermaak aan alle jeugdige bezoekers en een heldere gedragscode is een vanzelfsprekendheid die blijvend ondersteuning verdient.

Het organiseren van evenementen en toernooien voor leden, maar ook niet-leden, evenredig naar leeftijdscategorieën verdeeld levert een belangrijke bijdrage aan het "warme" verenigingsleven en biedt gezelligheid aan leden en supporters . Het stimuleren van de samenwerking tussen de commissies en het aanbieden en uitbreiden van mogelijkheden tot gebruik van zaalruimte, verenigingsruimte en financiële ondersteuning verdient extra aandacht

Initiatieven op maatschappelijk vlak, die de Basketball sport en maatschappij aan elkaar verbinden worden verenigingsbreed gedragen. De sociale bewogenheid en identiteit van de vereniging komt daarmee tot uiting en is gericht op het leveren van een bewogen en mensgerichte bijdrage. De positieve uitstraling en goodwill is belangrijk, maar is geen drijfveer. Ook het aanzuigende effect op nieuwe aanwas kan een positief effect opleveren, maar is geen doel. Ledenaanwas door welk effect dan ook is welkom, maar mag niet ten koste gaan van de vereniging en geboden faciliteiten.

De ontwikkeling van sponsorinkomsten is bovengemiddeld en heeft potentie. Veel sponsoren ondersteunen de vereniging uit betrokkenheid. Het verder uitbouwen van sponsormogelijkheden die passen bij deze doelgroep geeft kansen de sponsorinkomsten gestaag uit te breiden. Het stimuleren en geven van aandacht aan heldere informatie verstrekking en publicaties over verenigingsactiviteiten zal een positieve bijdrage leveren en een aanzuigend effect opleveren. Het verwerven van inkomsten via fondsen en andere initiatieven is nog niet volledig benut en derhalve een kans om nieuwe inkomsten te realiseren.

Voorwaarden scheppen

De voorwaarden voor een bloeiende succesvolle vereniging zijn in ruime mate aanwezig. Om ook in de toekomst de voorwaarden te behouden en waar nodig uit te breiden zijn er een aantal aspecten die onze aandacht vragen.

Technische commissie

Trainingsfaciliteiten zijn beperkt beschikbaar. Het beter benutten van de beschikbare faciliteiten zal een belangrijke bestuurlijke prioriteit blijven.

Ontwikkeling van trainers en coaches. Extra aandacht voor de ontwikkeling van trainers en coaches door het aanbieden van trainerscursussen. De vereniging zal jaarlijks een budget opnemen voor het opleiden van trainers en coaches.

Aantrekken van deskundig technisch kader en het helder afbakenen van taken en verantwoordelijkheden van de basketball technisch gerelateerde taken is nodig om de groei en ontwikkeling in goede banen te leiden. Specifieke voorwaarden zijn :

- De samenstelling van de Technische commissie *dient in balans te zijn met de samenstelling van de vereniging* en onafhankelijk te zijn van het trainerskorps. De TC voorzitter kan daarom niet gelijktijdig trainer zijn van een Topteam. Het aantal TC commissie leden dat tegelijkertijd trainer is van een topteam dient minder dan de helft van het aantal TC commissieleden te zijn. Onder een Topteam verstaan we alle teams die spelen in een Landelijke competitie en alle teams die spelen in een Rayon-competitie vanaf de leeftijdsklasse U16.
- Speelsters & spelers worden geselecteerd op basis van hun talent ongeacht hun leeftijd. Een speelster/speler die speelt in een reguliere competitie, speelt in 1 team, "banken" is toegestaan. De gezondheid en belastbaarheid(mentaal en fysiek) van met name jeugdspelers is leidend voor het toestaan van acteren in meerdere teams en alleen toegestaan in uitzonderlijke gevallen na toestemming van de Technische Commissie. De ouders betrekken in het besluit wordt wenselijk geacht. Het beschermen en voorkomen van blessures dan wel overbelasting van de spe(e)l(st)er heeft prioriteit.
- Het moment van selecteren van de teams is zoveel mogelijk voor het gehele seizoen. Als de competitie dit toestaan (en de regels van de NBB) is aanpassing van de teamselectie mogelijk. Jeugdspelers/speelsters spelen zo lang mogelijk in het eigen team. Bij kwalificatie van het team voor een Nederlands kampioenschap is een andere teamselectie mogelijk. Alle spelers/speelsters worden voor zover mogelijk betrokken bij de wedstrijden van het betreffende team.
- Teamselectie en indeling is een bevoegdheid van technische commissie waarbij de betrokken leden, commissies en bestuur wordt geïnformeerd. Ook hier wordt rekening gehouden met de belasting en niveau van de leden.

Helderheid van bestuur.

De groei in leden en activiteiten en groter wordende belangen vragen een zichtbaar en deskundig bestuur met kennis van de belangrijkste aandachtsgebieden. De rol van bestuursleden is naast het beschikbaar stellen van hun kennis het scheppen van voorwaarden naar kaderleden en commissies. Bestuursleden zijn geen afgevaardigden van commissies.

Financiële middelen.

Uitgangspunt blijft dat alleen beschikbare financiële middelen ingezet worden. Uitgaven op basis van verwachtingen of begrotingen, zonder contractuele onderbouwing passen niet in onze filosofie. De gelden door toenemende ledenaantallen zullen zoals te doen gebruikelijk besteed worden aan de benodigde faciliteiten, bondsafdrachten en begeleiding. De overige inkomsten uit verenigingsruimte, sponsoring, extra activiteiten en (gemeentelijke)subsidies worden besteed aan verenigingsbreed gedragen activiteiten. Het zoeken naar inkomstenbronnen anders dan contributie en verenigingsruimte is noodzakelijk maar mag niet ten koste gaan van de identiteit van de vereniging.

Jaarplan & doelstellingen

Het maken van een jaarplan per commissie en het bestuur vergroot de helderheid en openheid tussen commissies onderling en tussen bestuur en Algemene Leden Vergadering. Daarbij is het mogelijk dat verschuiving of opsplitsing van de taken van bestuur en commissies plaatsvindt.

De planning

Februari 2011	: Concept beleidsnotitie (2010-2014) beschikbaar
Maart 2011	: communicatie & ledenraadpleging concept beleidsnotitie
Maart 2011	: Informeren Algemene Leden Vergadering.
Maart 2011	: Goedkeuring H.R.R. aanpassingen n.a.v. beleidsnotitie
September- oktober 2011	: Opstellen jaarplannen commissies en bestuur
December 2011	: Goedkeuring begroting & jaarplan (bestuur) door ALV
Jaarlijks vanaf 2012	: A) Sept. (eventueel) Herijken beleidsnotitie
	: B) Sept/Okt. opstellen jaarplannen
	: C) Dec. Begroting & jaarplan (bestuur) door ALV

Algemene Leden Vergadering

Beleidsnotitie is gepresenteerd in de Algemene Leden 2Vergadering van 29 maart 2011.